

男女間賃金格差の是正に関する要請

急速な少子化による人口減少社会を迎える中、地域経済が維持・発展していくためには、男女がともに持てる能力を存分に発揮していくことが重要であり、特に、女性がその地域における企業において活躍することは、企業におけるイノベーションの観点からも大変重要であります。

また、生産年齢人口が減少し、企業における人材確保が困難となる中、年齢、性別、国籍や障害の有無などに関わらず、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを進めることが重要であります。

そのような中、本県の男女間賃金格差は、国の調査によると全国で下位に位置しており、企業における人材確保はもとより、地域経済の維持・発展のためにも、格差の是正は早期に解決すべき大きな課題であると認識しております。

本県の男女間賃金格差の主な要因として、他県より、管理職に占める女性の割合が低いことや、平均勤続年数の男女差が大きいことが挙げられることから、これらの課題の解決に向けた対応が必要であります。

貴団体におかれましては、その趣旨を御理解いただき、下記の事項について、なお一層、傘下会員企業に対する御指導など御高配を賜りますよう、お願い申し上げます。

記

- 1 企業の管理職への女性の登用を促進するため、傘下会員企業における経営者の意識醸成を図ること。
- 2 結婚や出産などのライフイベントを経た後も働き続けられる環境の整備のため、多様で柔軟な働き方や長時間労働是正などの働き方改革の推進について、傘下会員企業への啓発を行うこと。

2024年11月15日

茨城県中小企業団体中央会 会長 阿部 真也 殿

茨城県知事

大井川 和彦

